



## JULY-AUGUST 2021 / JUILLET-AOUT 2021

### BELGIUM : ETION

**Vacature: ETION community-bouwer** : ETION brengt mensen met positieve veranderkracht samen. Waarden-gedreven ondernemers die verder dan morgen kijken. Die volop ervaringen en kennis met elkaar willen delen. Ze vinden bij ons inspiratie, ontmoeten elkaar in activiteiten en groepen en vormen een community waar ze écht zichzelf kunnen zijn. In een warme en aanstekelijke ETION-sfeer, soms rebels en creatief, maar altijd vol vertrouwen. ([Meer ...](#))

**Offre d'emploi : Constructeur communautaire d'ETION** : ETION rassemble des personnes ayant un pouvoir positif de changement. Des entrepreneurs motivés par la valeur qui voient plus loin que le lendemain, qui veulent partager leurs expériences et leurs connaissances. Ils y trouvent de l'inspiration, se rencontrent dans les activités et les groupes et forment une communauté où ils peuvent vraiment être eux-mêmes. Dans une ambiance ETION chaleureuse et contagieuse, parfois rebelle et créative, mais toujours pleine de confiance. ([Plus ...](#))

**Vacancy: ETION community builder** : ETION brings people with positive power to change together. Value-driven entrepreneurs who look beyond tomorrow. Who want to share experiences and knowledge with each other. They find inspiration with us, meet each other in activities and groups and form a community where they can really be themselves. In a warm and contagious ETION atmosphere, sometimes rebellious and creative, but always full of confidence. ([More ...](#))

#### Komende activiteiten



##### [Workshop Intuïtief leiderschap](#)

Ondernemen vanuit het hoofd, vanuit de buik, vanuit het hart?

**Datum:** vrijdag, 02-07-2021 - **Regio:** Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

**Citytrip: Vree wijs Gent** - Datum: vrijdag, 02-07-2021

**Regio:** Antwerpen-Mechelen, Brabant-Brussel, Kempen, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen

**Summer Talk met Estel Meyhui (Artes Group) - Summer Talks beyond Business**

**Datum:** donderdag, 08-07-2021 - **Regio:** West-Vlaanderen

**Summer Talk met Dirk Busschaert (De Lijn) - Summer Talks beyond Business**

**Datum:** maandag, 26-07-2021 - **Regio:** Oost-Vlaanderen

**Summer Talk met Thomas Van Eeckhout (EASI) - Summer Talks beyond Business**

**Datum:** maandag, 23-08-2021

**Summer Talk met Bert Bruggemans (Brandweer Zone Antwerpen)**

Summer Talks beyond Business - **Datum:** maandag, 30-08-2021

**Regio:** Antwerpen-Mechelen

**\*\*VOLZET\*\* Into the Wild (Lapland) - Unieke 7-daagse leadership challenge in het Hoge**

**Noorden** - Datum: donderdag, 02-09-2021

[Meer Activiteiten](#)

## **EUROPE/USA : IAFP-FONDACT and other countries associations : Spring Round-Table / Subject:**

***How Financial Participation can help enterprises to overcome the present crisis.***

**Summary and Conclusion by Jorgen PEDERSEN, moderator, and Pierre HAVET, Fondact General Secretary :** 1. The employee shareholding or financial participation in various forms can work in all sizes of companies, from 100 employees to 100.000 employees and more. ([More ...](#))

**Conclusion and Final Words, by David HILDEBRANDT, IAFP Strategy President :** *MANY OF THE "BEST PRACTICES" IN FINANCIAL PARTICIPATION WERE DEVELOPED BY MEMBER COMPANIES IN FONDACT. TOGETHER WITH THE OTHER NATIONAL COUNTRY MEMBERS OF THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF FINANCIAL PARTICIPATION DEVELOP SUCH BEST PRACTICES OF FINANCIAL PARTICIPATION ARE SHARED WORLDWIDE.*

The six core principles of financial participation are:

1. PRINCIPLE ONE- Financial Participation, properly designed, communicated and administered makes employees happier and more productive.

([More ...](#))

**TABLE-RONDE PRINTEMPS : Thème : Comment la Participation peut aider les entreprises à surmonter la crise actuelle.**

**Résumé et conclusion par Jorgen PEDERSEN, modérateur, et Pierre HAVET, Délégué Général de**

**Fondact :** 1. L'actionnariat salarié ou la participation financière sous diverses formes fonctionne dans les sociétés de toutes tailles, de 100 employés à 100 000 et plus ([Plus ...](#))

**Conclusion et derniers mots par David HILDEBRANDT, Président de la Stratégie de l'AIPF :** *Beaucoup des meilleures pratiques de la participation financière ont été développées par les membres de Fondact. Avec les autres associations nationales membres de l'Association Internationale pour la Participation Financière, ces meilleures pratiques de la participation financière sont mondialement partagées.*

*Les six principes fondamentaux de la participation financière sont :*

*-Principe N° 1 : la participation financière, bien conçue, bien communiquée et administrée, rend l'employé plus heureux et plus productif ([Plus ...](#))*

## **EUROPE : ESMA**

**ESMA LAUNCHES CALL FOR EVIDENCE ON DIGITAL FINANCE :** The call aims to gather information on value chains, platforms and groups' provision of financial and non-financial services. [READ MORE](#)

*L'ESMA lance un appel à témoins sur la finance en ligne: cet appel vise à rassembler des informations sur les chaînes d'évaluation, la fourniture de services financiers et non-financiers par les plates-formes et les groupes. ([Plus ...](#))*

### **ESMA CONSULTS ON COMMODITY DERIVATIVES TECHNICAL STANDARDS**

Proposals: procedures for financial entities undertaking hedging activities, and adjustments for position limits. [READ MORE](#)

*L'ESMA lance une consultation concernant les standards techniques des produits dérivés du marché des matières premières.*

*Propositions : procédures utilisées par les entités financières qui interviennent dans les activités de couverture et les ajustements pour les positions limites. ([Plus ...](#))*



**ESMA APPOINTS NATASHA CAZENAVE AS EXECUTIVE DIRECTOR :** Natasha Cazenave was appointed for a five-year term, renewable once and she will take up her position on 1 June 2021. [READ MORE](#)

*L'ESMA nomme Natacha Cazenave Directrice Exécutive : Natacha Cazenave est nommée pour un mandat de cinq ans, renouvelable une fois et elle a pris ses fonctions le 1<sup>er</sup> juin 2021([Plus ...](#))*

**ESMA Spotlight on Markets** : Your one-stop-shop source in the world of financial markets. Special focus: ESMA takes lead on Working Group on Euro Risk Free Rates. [READ MORE](#)

*Le point de l'ESMA sur les Marchés : votre marché unique dans le monde des marchés financiers. Un point particulier : L'ESMA prend la direction du groupe de travail relatif aux taux de l'Euro hors risque (Plus ...)*

**FRANCE : F2IC - Fédération des Investisseurs Individuels et des Clubs d'investissement :**


 					
<a href="#">Accueil</a>	<a href="#">Apprendre</a>	<a href="#">Investir</a>	<a href="#">Echanger</a>	<a href="#">Clubs</a>	etc
<p><b>Pédagogie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Les différentes classes d'actifs           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il existe une classification des actifs en différentes catégories : Actions, Obligations, Monétaires... Toutefois, ces produits peuvent ...</li> <li>• <a href="#">Lire la suite</a></li> </ul> </li> <li>▶ Constituer un portefeuille           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si la constitution d'un portefeuille de valeurs mobilières ne pose aucune difficulté technique particulière, l'acquisition de certains ...</li> <li>• <a href="#">Lire la suite</a></li> </ul> </li> <li>▶ Comprendre la Bourse           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investir c'est prendre un risque. Il est impossible de gagner (et de perdre) toujours. L'important est de gagner plus qu'on ne perd et, pour cela, apprendre à ...</li> </ul> </li> </ul> <p><a href="#">Lire la suite</a> <span style="float: right;"><a href="#">Toute la Pédagogie</a></span></p>					

**UK :**

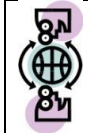
**EOA :**

The Japan Employee Ownership Association and Southern Africa Employee Ownership Association have joined the "circle" of EO organisations that agree employee-owned companies should be an exemplar for reducing inequality, tackling climate change and sustainability especially as we face the ongoing challenges of COVID-19.

*L'Association japonaise de l'actionariat salarié et l'Association sud-africaine de l'actionariat salarié ont rejoint le "cercle" des organisations d'actionariat salarié qui s'accordent à dire que les entreprises détenues par leurs salariés doivent être un exemple pour réduire les inégalités, lutter contre le changement climatique avec un développement durable, en particulier face aux défis permanents de la COVID-19.*

	<b>Upcoming events</b>
	<a href="#">EOA Conversation – Public Service Mutuals: 07.07.2021</a> 07 July 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm
	<a href="#">EOA Conversation – HR Professionals: 14.07.2021</a> 14 July 2021 @ 11:00 am - 12:30 pm
	<a href="#">Better Business Webinar – The S in ESG: Why Social matters</a> 22 July 2021 @ 11:00 am - 12:15 pm
	<a href="#">Better Business Webinar – The E in ESG – Why the Environment Matters</a> 22 July 2021 @ 11:00 am - 12:15 pm
	23 September 2021 @ 11:00 am - 12:15 pm

## ESOP Centre :



### Centre webinar Esop Sofa:

Newspad review –Tuesday July 13 at 11:00am. We hope you will join us for our regular panel discussion when guests, ... ([More ...](#))

**Centre urges chancellor to tear up EMI rules :** The Esop Centre is urging chancellor Rishi Sunak to reboot the share options based Enterprise Management Incentive (EMI) by tearing up its archaic and increasingly irrelevant rule book. An expert Centre ad hoc committee drew up a list of major changes it would like to see implemented, in order to expand access to the tax-advantaged EMI to thousands more gazelle-type smaller UK companies. In a covering note, the Centre warned Mr Sunak that unless changes to EMI were implemented shortly, the EU's growing high-tech gazelle company sector, now state-assisted, could easily make up further ground, at the UK's expense ... ([More ...](#))

**Le Centre demande instamment au Chancelier de détruire les règles des EMI :** *Le centre demande au Chancelier Rishi Sunak de relancer les plans d'options EMI en supprimant leur règlement archaïque et de plus en plus inadapté. Un comité ad hoc d'expertise du Centre a établi une liste des changements principaux qu'il aimerait voir appliquer, afin d'étendre l'accès de ces plans à avantages fiscaux à des milliers de petites entreprises gazelles britanniques. Dans une note de couverture le Centre avertit M.Sunak que, faute de ces changements rapides, le secteur européen en pleine expansion des gazelles de haute technologie, actuellement soutenu par les Etats, pourrait facilement gagner du terrain au détriment du Royaume-Uni.* ([Plus ...](#))

**Convert Covid loans into employee shares :** SMEs who took government Bounce Back Loans to save their businesses should be able to convert their loans into employee shares and write off the repayment amounts, said the Federation of Small Businesses (FSB) and the Ownership at Work organisation. ([More ...](#))

**Convertir les prêts Covid en actions pour les salariés :** *les PME qui ont bénéficié des prêts de relance gouvernementaux pour préserver leurs activités, devraient pouvoir convertir leurs emprunts en actions pour leurs employés et annuler les remboursements, ont indiqué la Fédération des petites entreprises (FSB) et l'organisation « la propriété au travail ».* ([Plus ...](#))

## USA

### NCEO :

#### [Tax Deferral for Sellers to S Corp ESOPs Included in Bipartisan Bill](#)

The SECURE Act 2.0 would not give the Section 1042 tax deferral to S corporation owners, but S. 1770 would. ([More...](#))

*Le report d'imposition pour les vendeurs aux sociétés S ESOP figure dans le Bipartisan Bill*

*Le Secure Act 2.0 n'accorde pas le report d'imposition de la Section 1042 aux propriétaires des S entreprises, mais le S.1770 si.* ([Plus ...](#))

#### [Pro-Employee Ownership Legislation Has a Possible Opening This Week](#)

Senators Sanders and Moran are expected to propose an amendment to the Endless Frontier Act incorporating a version of the WORK Act. ([More...](#))

*La législation en faveur de l'actionnariat salarié a une ouverture possible cette semaine.*

*Les Sénateurs Sanders et Moran devraient proposer un amendement au Endless Frontier Act qui y incorporerait une version du WORK Act.* ([Plus ...](#))

## PSCA :

**PSCA Survey Results: Retirement Plan Committees** : In response to member inquiries, PSCA conducted a snapshot survey in April 2021 about the structure and function of retirement plan committees. We received responses from 255 plan sponsors representing a range of industries and plan sizes. [Click here](#) to view the full results. ... **Meetings of the “Minds”** *New research from PSCA illuminates common plan committee practices.* If there was ever a meeting that couldn't be replaced with an email, it's that of a retirement plan committee, and while those structures are as varied as the companies that sponsor them, [a new survey](#) by the Plan Sponsor Council of America uncovers some key consistencies in structure and approach....

**Résultats de l'enquête de PSCA : Comités des plans de retraite** : Pour répondre à nos membres, PSCA a organisé en avril 2021 une enquête flash sur la structure et le fonctionnement des comités des plans de retraite. Nous avons reçu des réponses de 255 responsables de plans représentant un vaste panel d'activités et de taille de plans. ([Voir tous les résultats](#)) ...Les réunions des « cerveaux » Une nouvelle recherche de PSCA met en lumière les pratiques courantes des comités de plans de retraite . S'il y a jamais eu une réunion qui ne pouvait pas être remplacée par un courriel, c'est bien celle du comité des plans de retraite, et comme ces structures sont aussi diverses que les sociétés qui les créent, [une nouvelle étude](#) de PSCA dévoile quelques-unes des cohérences clés dans la structure et l'approche....

