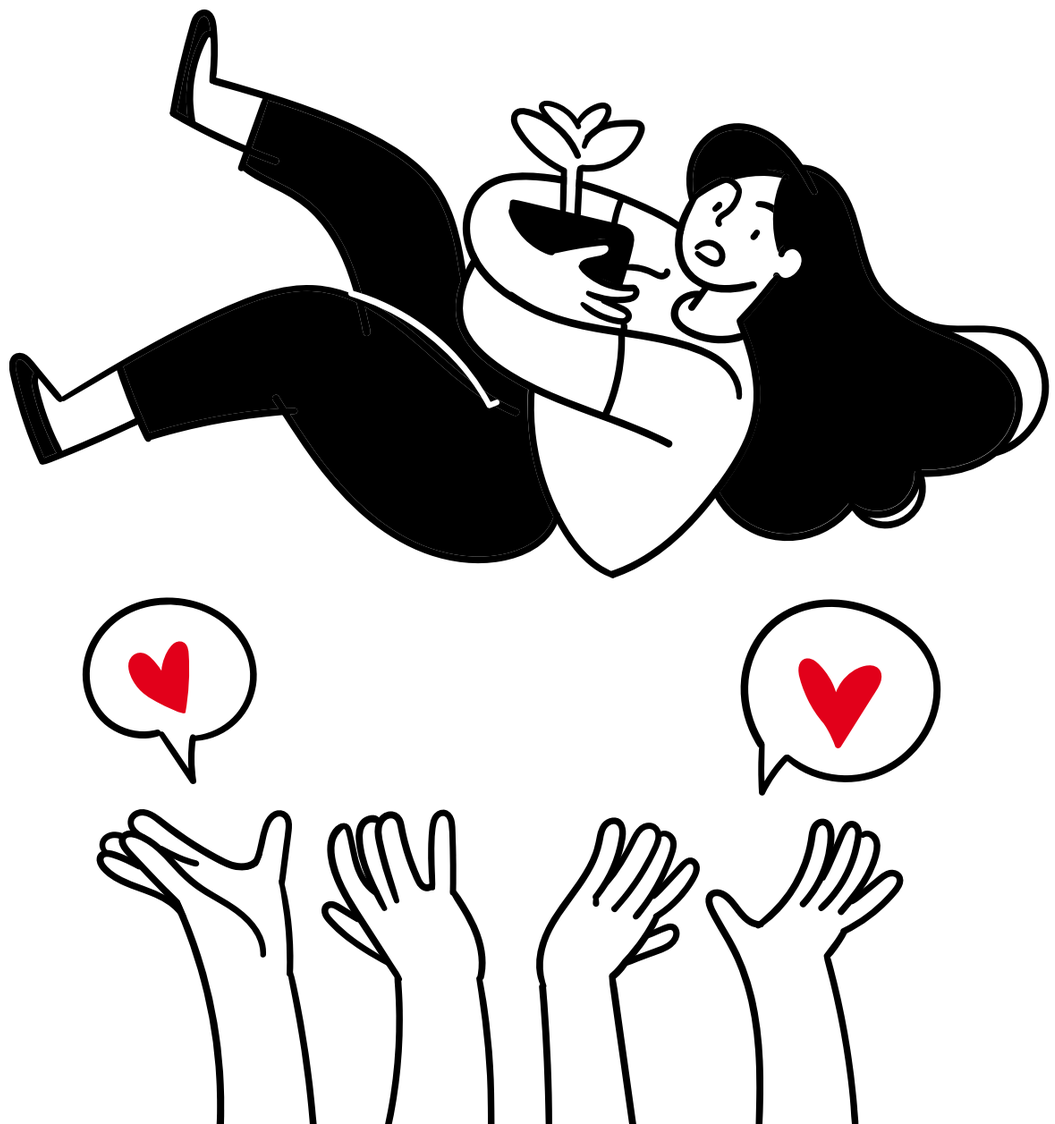
3 bonnes raisons d'adopter l'épargne salariale pour votre entreprise

Crédit Mutuel
Epargne Salariale

1. Donner du pep’s à vos équipes !

Fixez des **objectifs clairs et ambitieux** à vos équipes. Avec **l’intéressement**, ils seront **récompensés** s’ils les atteignent.

L’occasion de **fidéliser et mobiliser vos salariés** autour d’un objectif commun.



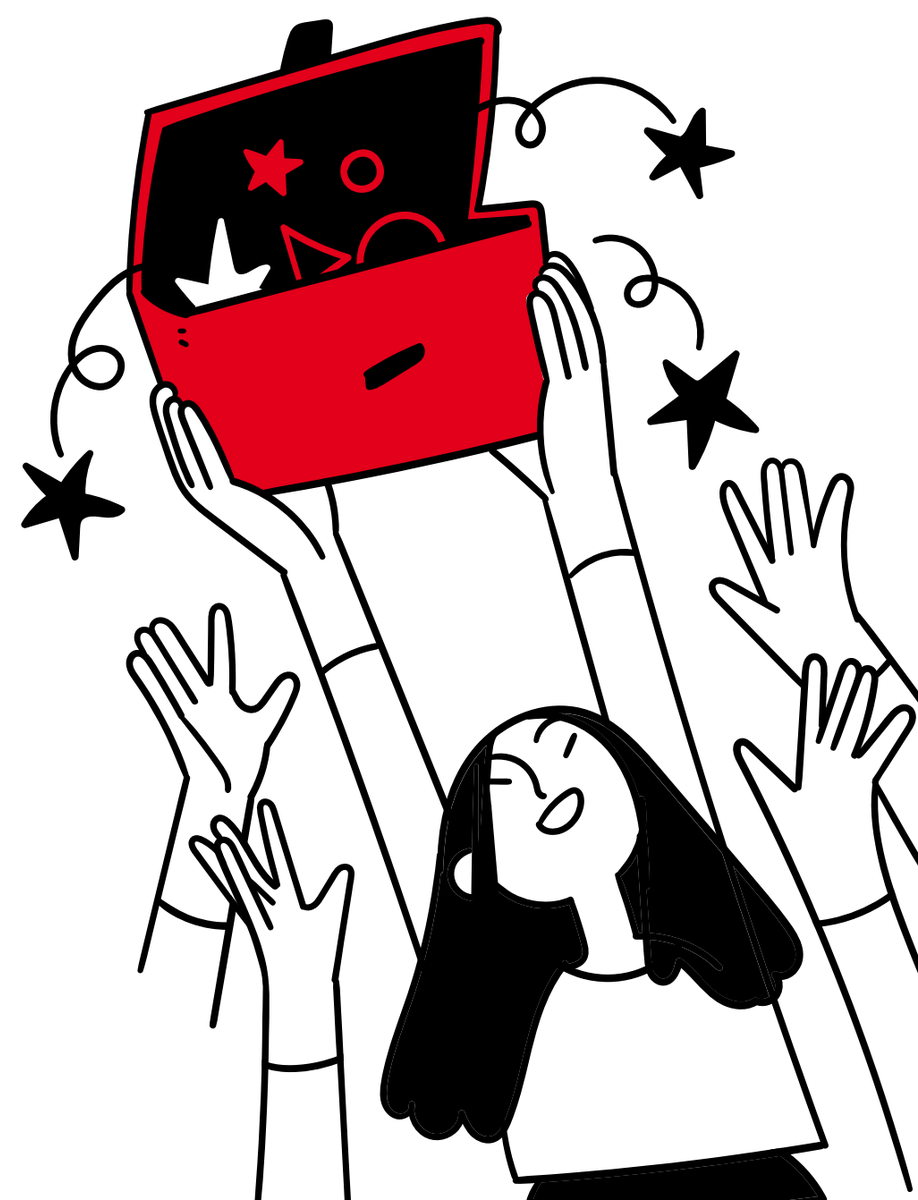
2. Booster votre politique RH !

Avec **l'épargne salariale**, vous faites un pas vers une stratégie **RH moderne et attractive**, idéale pour **séduire** les nouveaux **talents** et **fidéliser** vos **forces vives** !

3. Rassembler vos forces pour une réussite collective

Renforcez le **sentiment d'appartenance** de vos **salariés** envers votre entreprise et **créez** une **culture positive**.

Vous **encouragez** la **collaboration**, **l'innovation**, le **partage** de votre réussite tout en **optimisant** la **fiscalité** de votre entreprise.



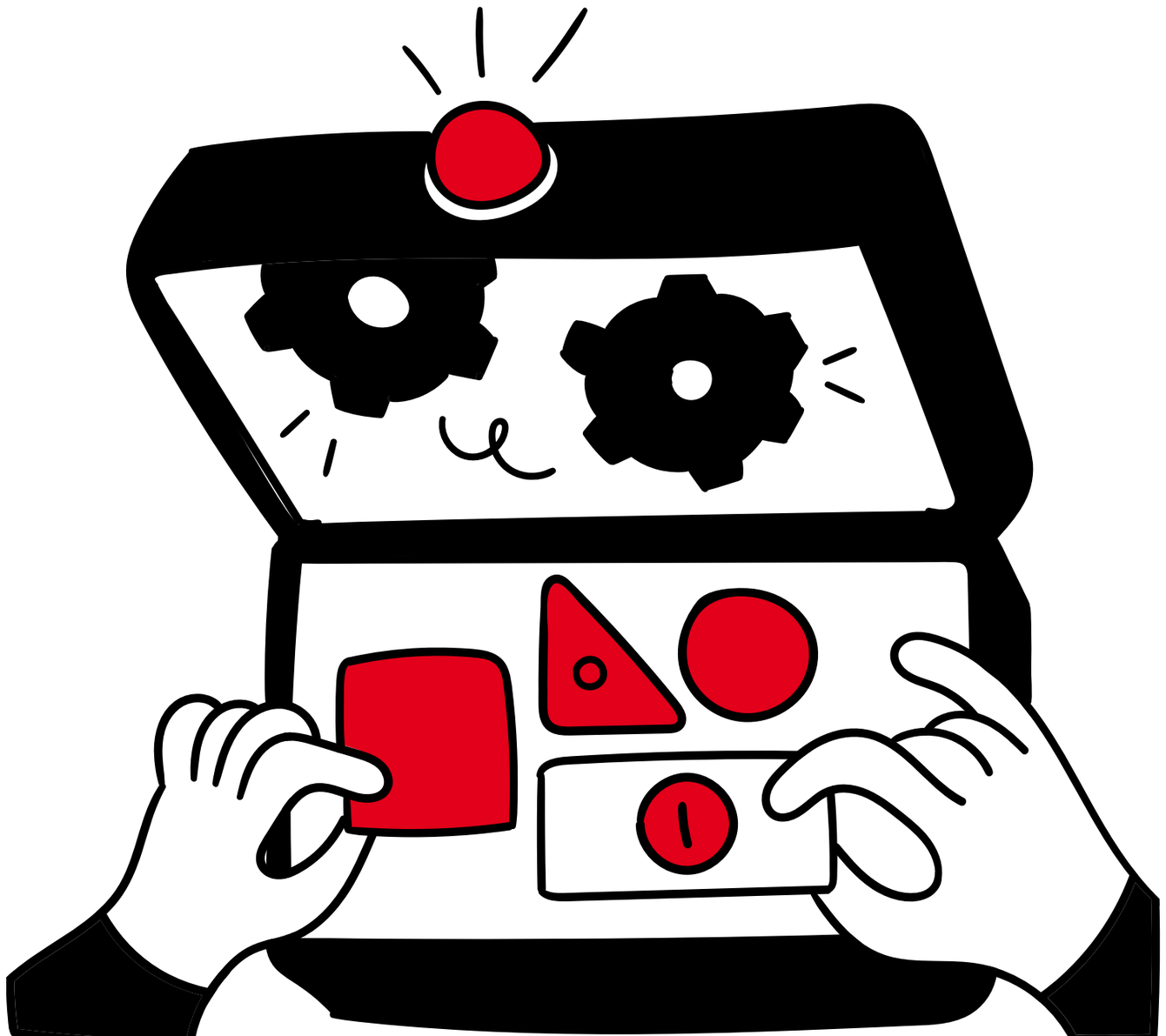
En bref, un dispositif

gagnant-gagnant !

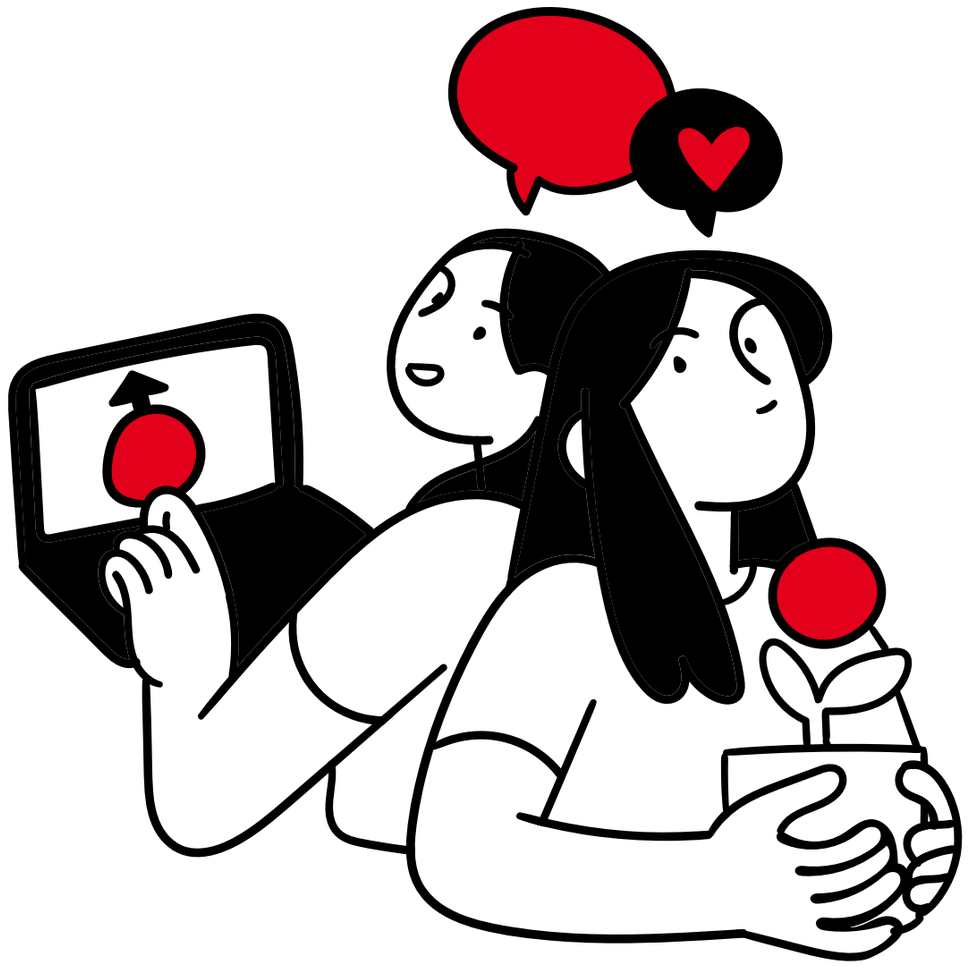
4. BONUS

Le “petit” plus ? Les plus **petites entreprises** peuvent, elles aussi, **profiter** des **avantages** de **l’épargne salariale !**

Si votre **entreprise** compte **moins de 50 salariés**, vous êtes **exonérés de charges sociales, patronales et salariales et de forfait social.**



Le format vous a plus ?
Faites-le nous savoir !



Pour retrouver encore plus d'actualités et d'astuces sur l'épargne salariale, rendez-vous sur notre page LinkedIn ou notre site internet !

Crédit Mutuel
Epargne Salariale