





et l'épargne salariale



Une satisfaction des salariés réelle mais un besoin d'accompagnement et de pédagogie important

ATOUTS

La détention d'épargne salariale a globalement peu évolué au cours des 2 dernières années, mais est en hausse significative dans les petites entreprises de 11 à 49 salariés



des salariés de ces entreprises détiennent un plan d'épargne entreprise



Un retour d'expérience largement positif pour



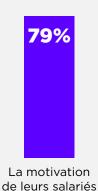
des salariés



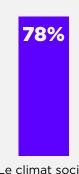
des dirigeants

Pour les dirigeants, l'épargne salariale a un impact positif sur











Le climat social de leur entreprise

L'attractivité de leur entreprise

DEFIS

Une compréhension encore insuffisante

Les dispositifs sont jugés complexes, ce qui freine leur adoption et renforce le besoin d'accompagnement



Un engagement parfois en recul

Des épargnants ont pu parfois renoncer à des versements volontaires en raisons de contraintes financières ou report vers d'autres placements

Des freins persistants pour les dirigeants

Méconnaissance, prudence économique et complexité perçue empêchent encore de franchir le cap



des détenteurs expriment un besoin d'accompagnement pour les aider à gérer leur épargne salariale

vs. 63% en 2023



des détenteurs ne savent pas précisément ce qu'est le plan d'épargne entreprise (PEE, PEI, PEG)





des détenteurs ne savent pas précisément ce qu'est le plan d'épargne retraite d'entreprise collectif (PER collectif, PERCO)



Un déficit d'information à combler



des dirigeants sans dispositif connaissent la nouvelle obligation



EN SYNTHÈSE

L'enjeu de l'épargne salariale se joue donc au niveau de l'information et de la pédagogie, en complément des mesures publiques incitatives. Dans cet esprit, la Semaine de l'Épargne Salariale a été conçue pour accompagner les dirigeants comme les salariés.

Rendez-vous sur le site de référence à vocation pédagogique et retrouvez un agenda riche en événements tout au long de la Semaine.

www.epargnesalariale-france.fr



opinionway

Sondages OpinionWay réalisés pour La semaine de l'épargne salariale auprès d'un double échantillon :

- Un échantillon de 751 Français âgés de 18 ans et plus salariés (du secteur privé et public) et travailleurs indépendants travaillant dans une entreprise d'au moins 1 salarié. Echantillon interrogé en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview) du 20 au 29/01/25. Les marges d'incertitude des résultats vont de 2 à 3,5 points pour un échantillon de 750 répondants.

- Un échantillon de 199 dirigeants, représentatif des dirigeants d'entreprise de 11 à 49 salariés. Echantillon interrogé en ligne sur système CAWI (Computer Assisted Web Interview) du 17 au 27/01/2025. Les marges d'incertitude des résultats vont de 6 à 7 points pour un échantillon de 199 répondants.